

# Job Act

**3 tempi di attuazione**  
**5 disposizioni correttive da**  
**attuare**

# Decreti attuativi 7 marzo 2015

- 1. Ammortizzatori sociali x disoccupazione involontaria**
- 2. Lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti con distinguo x assunti post 7 marzo**

**I datori di lavoro gestiscono due tipologie di dipendenti:**

- Gli assunti ante 7 marzo: rapporto regolato art.18 dello statuto modificato da legge Fornero**
- Assunti post 7 marzo: tutele che aumentano con anzianità (tutele cmq inferiori alla legge Fornero)**

# Decreti attuativi 25 giugno 2015

**1. Misure x maternità e congedi**

**2. Disciplina organica contratti di lavoro che include:**

- **Revisione norme su mansioni**
- **Abolizione art. 2103 C.C.**
- **Superamento principio equivalenza di mansioni**

# Decreti attuativi 24 settembre 2015

- 1. Riordino ammortizzatori sociali: cassa integrazione ord. e straordin., contratti di solidarietà**
- 2. Semplificazione attività ispettiva con istituzione « Ispettorato nazionale lavoro» che unifica Ispettorati Inps e Inail**
- 3. Agenzia nazionale politiche attive lavoro con competenza di servizi x impiego**
- 4. Semplificazioni procedure a carico datori lavoro; modifiche art 4 dello Statuto sui controlli a distanza; nuova normativa dimissioni volontarie e risoluzione consensuale**

# Disposizioni correttive suggeribili

- 1. La distinzione delle tutele a seconda se si è assunti prima o dopo il 7 marzo 2015, crea criticità nei licenziamenti collettivi di lavoratori con diverse tutele. **Come saranno gestiti?****
- 2. In tema di licenziamento x giustificato motivo la Fornero prevede fase davanti Direzione territoriale lavoro, mentre x il Job Act si comunica direttamente al dipendente assunto post 7 marzo 2015. La previsione di una doppia procedura dovrebbe esser rivista.**

# Disposizioni correttive suggeribili

3. Il licenziamento per supero periodo in cui si ha diritto di conservare il posto in caso di malattia è stato dimenticato nel Job Act? **Servirebbe intervento.**

4. I licenziamenti di dipendenti assunti post 7 marzo 2015 non segue la procedura giudiziaria della Fornero. **La tutela processuale non dovrebbe essere uguale x tutti?**

5. Equiparare le dimissioni alle risoluzioni consensuali non è coerente. Le dimissioni sono un atto unilaterale, le risoluzioni si perfezionano con un accordo. **Consentire un ripensamento in entrambi i casi può comportare problemi e coinvolgere terzi intervenuti nelle risoluzioni.**